



**Masist HR Assessment Center  
DEĞERLENDİRME MERKEZİ  
UYGULAMALARI**

*Ölçme ve değerlendirmede yeni bir bakış açısı...*



*“Değerlendirme merkezi çalışmalarını ilk kez 1970’lerde başlattık. Bu İK alanında bir devrimdi! Dikkatli bir gözlem ve seçim için şu anda başarımızın temeli ve tüm birimlerimizde vazgeçilmez standardımız.”*

William A. Blase, Jr.  
AT&T  
İK, Kıdemli Başkan Yardımcısı



## KURUMLARIN "DOĞRU" POZİSYON İÇİN "DOĞRU" SEÇİM YAPMALARINI SAĞLIYORUZ

**MTI GROUP** olarak insan kaynaklarının yetkinlik gelişimi, performans yönetimi, yetkinlik ölçümleri, değerlendirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında bugüne kadar edindiğimiz bilgi ve tecrübemizle "**Masist HR Assessment Center**" bünyesinde kurumların insan kaynakları birimlerine;

- her seviyede eleman alımlarında,
- MT gruplarının oluşturulmasında
- terfilerde
- görevlendirmelerde,
- Yönetici / lider gelişim programlarında
- yetenek havuzlarının oluşturulmasında,
- yetkinlik bazlı değerlendirme, seçme ve yerleştirme boyutunda

desteğimizi sunuyoruz.







*“Assessment Center uygulamalarımız olmasaydı yüksek potansiyeli olan adayları nasıl belirleyecektik ki?”*

Rohan Shearer  
SBARRO  
İdari İşler Başkan Yardımcısı



## YÜKSEK POTANSİYELİN FARKEDİLMESİNİ KOLAYLAŞTIRIYORUZ

Adayların ve çalışanların

- yönetim konusundaki yetkinlikleri,
- iletişim yetenekleri,
- stres altında verimli çalışma kapasiteleri,
- ekip içi uyumu,
- karar alma ve uygulama becerisi,
- liderlik vasıfları,

bilimselliği kanıtlanmış uygulamalarla analiz ediyor, elde edilen veriler doğrultusunda **insan kaynakları yatırım planlarının doğru şekillenmesine**, seçimlere ve kararlara yardımcı oluyoruz.





*“DELL varlığını şirketimizdeki isimsiz kahramanlara borçlu. Ama oluşturduğumuz işe alım sürecimizin bu kahramanları bünyemize katmadaki rolü de çok büyük.”*

Michael Dell  
DELL  
Y.K başkanı ve CEO

## YETKİNLİKLERİ BELİRLEYEREK PERFORMANS DEĞERLENDİRMEYE KAYNAK OLUŞTURUYORUZ

İstenen yetkinliklere bağlı olarak geliştirilen ve **sektör/işkolu/kurum/pozisyon** yapısına uygun özelleştirilmiş envanterlerin, psikometrik testlerin, senaryoların kullanıldığı Değerlendirme Merkezi çalışmalarımızı, **değerlendirme konusunda uzman danışmanlarımızla** yürütüyoruz.

Yetkinlik bazlı çalışma, **kurumun performans değerlendirme çalışmaları için önemli bir kaynak** oluşturuyor.







*“SHELL son 20 yılda çok büyük bir dönüşüm geçirdi. Kıdem yerine liyakatin ön plana alındığı bir sistemin uygulanmasında değerlendirme merkezi gibi araçlardan yararlanmak kaçınılmazdı.”*

Ronan Cassidy  
SHELL  
CHRO & CO





## DEĞERLENDİRME MERKEZİ UYGULAMA BAŞARISI...

Değerlendirme Merkezi uygulamalarının başarısını etkileyen temel unsurlar

- verimli hazırlık süreci,
- gerekli yetkinlik ve kriterlerin belirlenmesi,
- doğru yöntem ve araçların seçilmesi/oluşturulması,
- değerlendirme danışmanlarının uzmanlıkları,
- nitelikli analiz ve raporlama olarak görülmektedir.

Ancak tüm bu unsurların yanı sıra en önemli başarı faktörü, **Masist HR ve Kurumun çok yakın ve etkin çalışması ve işbirliğidir.**





*“Assessment Center uygulamalarımızı yakın zamanda şirket çapında yaygınlaştırdık; orta düzey terfi ve atamalarda önemli zaman kazandırdı ve başarı sağladı”*

Yusuke Takahashi  
NISSAN  
İdari İşler ve İK Başkan Yardımcısı



## KURUMA VE POZİSYONA ÖZEL UYGULAMALARLA DESTEKLENEN ÇALIŞMALAR

Klasik Değerlendirme Merkezi uygulamalarının yanı sıra kuruma özel ihtiyaçların belirlenmesi sonrası **özgün bir çalışma oluşturulur.**

Çalışma kapsamında

- **Kişilik envanterleri, psikometrik testler**
- **Vaka / grup çalışmaları**
- **Bireysel vaka çözümleri / sunum**
- **Yetkinlik bazlı mülakat**

gibi araçlar hedefe veへ ihtiyaca bağlı, özelleştirilerek kullanılmaktadır.

**Masist HR Assessment Center** Değerlendirme Merkezi çalışmaları **bir günlük değerlendirme çalışmalarından belirli bir döneme yayılan gelişim çalışmalarına kadar** esnek bir yapıda planlanabilmektedir.







*“Çokuluslu bir şirket yapınız varsa ve krizlerle beslenen bir dünya ekonomisinde farklı kültürlere hitap ediyorsanız, yatırım yapacağınız çalışanlarınızın potansiyelini dikkatle belirlemenin önemi ortaya çıkıyor.”*

Leena Nair  
UNILEVER  
CHRO





## SADECE DEĞERLENDİRME DEĞİL GELİŞİM HEDEFLİ ÇALIŞMALAR

Masist HR Değerlendirme Merkezi çalışmaları sadece en uygun adayların belirlenmesine odaklanmıyor; aynı zamanda **adayların gelişimi için de önerilerde bulunulmasına zemin oluşturuyor.**

**MTI GROUP** bünyesinde yer alan **Masters Training International, Masters Management ve Masters Interactive Simulations** birimlerinin uzman destekleri ile **çok kapsamlı gelişim planlarının etkin şekilde uygulanmasını sağlıyor.**



# MASİST HR DEĞERLENDİRME MERKEZİ ÖRNEK UYGULAMA AKIŞI

1

## HAZIRLIK VE TASARIM



2

## ASSESSMENT CENTER UYGULAMASI



3

## DEĞERLENDİRME VE RAPORLAMA





**Masist HR Değerlendirme Merkezi** çalışmalarında **Pmetrica** markasıyla geliştirilen kişilik ve yetkinlik envanterlerinden yararlanıyor.

Türkiye’de **MTI GROUP** bünyesinde yer alan ve Masist HR alt markası olarak konumlandırılan **Pmetrica**, 20 yılı aşkın bir süredir **Masters Training International** tarafından çok çeşitli projelerde geliştirilerek kullanılmakta olan ve etkinliği binlerce uygulamayla kanıtlanmış envanterleri, kişilik analizlerini, yetkinlik testlerini ve psikometrik ölçüm araçlarını yeniden yorumlayarak online ortamda sunuyor.

**Pmetrica** ölçme ve değerlendirme anlayışına çok farklı bir yaklaşım getiriyor; Sunduğu envanterlerin raporlarını gerekli ve yeteri kadar bilgiyi taşıyan ve zaman kaybı yaşatmadan karar alınmasını sağlayan nitelikte oluşturmaya özen gösteriyor.

## PMETRICA KİŞİLİK ENVANTERLERİ



## PMETRICA YETKİNLİK ENVANTERLERİ



## PMETRICA PSİKOMETRİK YETENEK TESTLERİ



ENVANTER ve TESTLERİMİZLE İLGİLİ DETAYLI BİLGİ İÇİN

[info@masisthr.com](mailto:info@masisthr.com)

[www.masisthr.com](http://www.masisthr.com)

[www.pmetrica.com](http://www.pmetrica.com)



# Masist

Human Resources



Leylak Sok. No:3 Murat İş Merkezi B/4  
Mecidiyeköy Şişli 34387 İstanbul

Tel: +90 (212) 243 06 70 pbx  
info@masisthr.com  
www.masisthr.com

